

ДОГОВОР № 19/2
о совместной деятельности
по организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

г. Кузнецк

«20» июня 2025 г.

Государственное казенное учреждение Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» в лице директора филиала государственного казенного учреждения Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» по Кузнецкому району **Клименко Оксаны Викторовны**, действующего на основании доверенности № 45 от 04.03.2025, выданной директором государственного казенного учреждения Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» **Панкратовым Михаилом Валерьевичем**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр», с одной стороны, и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа имени Ивана Фёдоровича Кузьмичёва села Посёлки Кузнецкого района Пензенской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы **Казакова Александра Сергеевича**, действующего на основании Устава, в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет и цели договора

1.1. Предметом настоящего договора является соглашение сторон о совместной работе по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул и в свободное от учебы время.

1.2. Мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан направлены на получение ими профессиональных навыков и адаптации на рынке труда.

2. Обязанности сторон

Обязанности «Работодателя»:

2.1. Организовать с **01.07.2025 г. по 14.07.2025 г.** временные рабочие места в количестве 32.

2.2. Трудоустроить в соответствии с данными о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, размещенными на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет направленных «Центром» для участия во временном трудоустройстве в количестве – 32 чел., для выполнения следующих работ, в должности **подсобный рабочий**:

- благоустройство территории, подсобные работы.

2.3. Заключить с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет срочные трудовые договоры в соответствии с положениями ст. 59 ТК РФ.

2.4. При заключении срочного трудового договора соблюдать положения главы 11 ТК РФ:

- о получении согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства на выполнение в свободное от учебы время легкого труда несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет;

- об обязательном предварительном медицинском осмотре (обследовании) лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

2.5. Соблюдать положения статей 92 и 94 ТК РФ о сокращении продолжительности рабочего времени и продолжительности ежедневной работы.

2.6. Проводить с участниками временных работ инструктаж по технике безопасности и охране труда, обеспечить и контролировать выполнение требований техники безопасности, а также соблюдение правил и норм по охране труда.

2.7. Начислять и выплачивать заработную плату несовершеннолетним гражданам – участникам временных работ в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Оказывать содействие несовершеннолетним гражданам – участникам временных работ в обязательном представлении «Центру» направлений для участия во временном трудоустройстве (результат рассмотрения кандидатуры гражданина), срочного трудового договора, заключенного с «Работодателем».

2.9. Информировать «Центр» обо всех возможных изменениях условий, объемов, видов и сроков выполнения работ, не менее чем за 5 дней до начала изменений. О прекращении работ «Работодатель» информирует «Центр» за 10 дней.

2.10. Расторгать срочный трудовой договор с несовершеннолетним гражданином в срок, указанный в его заявлении.

2.11. Ежемесячно в течение 4-х рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представлять в «Центр» следующие документы:

- заверенную копию табеля учета рабочего времени участников работ (основание для начисления финансовой поддержки несовершеннолетним гражданам).
- акт по результатам выполнения договора (Приложение 2).
- заверенные копии срочного трудового договора, заключенного с несовершеннолетними гражданами.
- заверенные копии приказов о приеме несовершеннолетних граждан.

«Центр» обязуется:

2.12. Информировать несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, давших согласие на участие во временных работах, о месте и порядке их проведения, сроках, условиях, режиме и оплате труда.

2.13. Подбирать и направлять на временные работы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, указанных в п. 2.2. настоящего договора, в соответствии с заявками «Работодателя» и в согласованные с ним сроки.

2.14. Оказывать финансовую поддержку несовершеннолетним гражданам в период временного трудоустройства.

3. Порядок и сроки расчетов

3.1. Оплата труда несовершеннолетних граждан - участников временных работ производится «Работодателем» ежемесячно, согласно размерам заработной платы, установленным в организации на соответствующий вид выполняемых работ (Приложение 1).

3.2. Финансовая поддержка выплачивается участникам временных работ ежемесячно по предоставлении «Работодателем» документов, перечисленных в п.2.11. настоящего договора в размерах, установленных нормативными правовыми документами (Приложение 1). Выплата финансовой поддержки производится кредитными учреждениями на счета несовершеннолетних граждан, открытые ими в кредитных учреждениях, на основании списков получателей финансовой поддержки, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных отпечатками печати «Центра».

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение условий настоящего договора в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. Дополнительные условия

5.1. Все споры, возникающие в ходе выполнения настоящего договора, решаются непосредственно между сторонами путем переговоров или в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

5.2. В случае необходимости, в настоящий договор могут быть внесены изменения или дополнения в письменной форме, но не позднее, чем за 10 дней до наступления такой надобности.

5.3. Если неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора вызвано наступлением форс-мажорных обстоятельств, то Стороны имеют право на расторжение договора с уведомлением друг друга об этом не менее чем за 10 дней.

5.4. В случае невыполнения одной из сторон условий настоящего договора, другая сторона имеет право расторгнуть договор, предупредив об этом письменно, не менее чем за 10 дней.

5.5. Настоящий договор может быть расторгнут или изменен по соглашению сторон при изменении или прекращении финансирования третьей стороной данного вида работ, появлении других обстоятельств, влияющих на выполнение обязательств по договору, а также по решению суда в случаях, установленных действующим законодательством РФ.

5.6. В случае реорганизации «Центра» или «Работодателя» настоящий договор сохраняет силу для

правопреемника.

5.7. Во всем остальном, не предусмотренном в настоящем договоре, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

6. Срок действия договора

6.1. Настоящий договор заключен на срок с «20» июня 2025 г. по «14» июля 2025 г. и вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами.

6.2. По истечении срока действия, договор может быть продлен или заключен на новый срок. Продление договора оформляется соглашением, которое является приложением к настоящему договору и имеет одинаковую с ним юридическую силу.

6.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранится по одному у каждой Стороны.

Приложения № 1, 2 - неотъемлемая часть договора.

7. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Центр»:	«Работодатель»:
Государственное казенное учреждение Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» Адрес: Россия, 440018, Пензенская область, г.о. гор. Пенза, ул. Некрасова, д. 24 Почтовый адрес: Россия, 440018, Пензенская область, г.о. гор. Пенза, ул. Бекешская, д. 8 ЕС: 3221643560000005500 В ОТДЕЛЕНИИ ПЕНЗА/УФК по Пензенской области ЕКС: 40102810045370000047 л/с 850D020101 в Министерстве финансов Пензенской области КПП 583601001 БИК ТОФК 015655003 ИНН: 5836901078 ОГРН: 1235800004186 Телефон: (8412) 48-88-83 Филиал государственного казенного учреждения Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» по Кузнецкому району Адрес: Россия, 442530, Пензенская область, гор. Кузнецк, ул. Белинского, д. 122 Телефон: (84157)30831 gorczn@mail.ru	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа имени Ивана Фёдоровича Кузьмичёва села Посёлки Кузнецкого района Пензенской области Адрес: 442501, Пензенская область, Кузнецкий район, с. Поселки, ул. Ново-Зеленая, д.9 тел.(84157)59-2-19 ИНН 5803010855 КПП 580301001 ЕКС 40102810045370000047 Кс03234643566400005500 в ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНЗА БАНКА РОССИИ/УФК по Пензенской области г. Пенза БИК ТОФК 015655003

8. Подписи сторон

«Центр»

Директор филиала



М.П.

О.В.Клименко

«Работодатель»

Директор школы



М.П.

А.С.Казakov